

**EDUCACIÓN
CONTINUA**



Curso
PRUEBAS PSICOMÉTRICAS
PARA EL CAMPO LABORAL

**Profesionales
con Valor**

CURSO: PRUEBAS PSICOMÉTRICAS PARA EL CAMPO LABORAL

Introducción:

Las pruebas psicológicas son un recurso que ayuda a conocer la forma de actuar - reaccionar de las personas, tanto en sus interacciones sociales, como familiares y laborales.

Desde hace muchos años se vio la necesidad de saber si un sujeto contaba con algunas habilidades y conocimientos que le permitieran desempeñar determinadas actividades de la mejor manera. Fue entonces cuando se empezaron a generar algunos instrumentos que evidenciaran sus destrezas o conocimientos.

Hoy en día, muchas empresas se ayudan de una batería de pruebas que les permita saber la forma de pensar y actuar de los futuros integrantes de su organización. Es por ello que se hace indispensable conocer las pruebas psicológicas que les ayudarán a contratar las mejores opciones para su empresa.

Justificación:

Si bien es cierto que hay empresas que invierten tiempo y dinero en sus procesos de selección, también es cierto que hay un sector que no lo hace y se deja llevar porque es el conocido de “alguien” o porque parece adecuado. Bajo este criterio, se corre el riesgo de contratar a alguien que solo hará perder tiempo, dinero y esfuerzo (por lo que implica su contratación, capacitación y estancia en la empresa). También hay que sumarle que hay quienes no se interesan en conocer estas pruebas o no aprendieron a aplicarlas- calificarlas o interpretarlas adecuadamente, de tal manera que su trabajo deja mucho que desear en los procesos de selección.

Es por ello que se hace indispensable conocer tanto las pruebas que brinden una guía para contratar a un candidato, como la forma de aplicarlas, calificarlas e interpretarlas de manera ética con el fin de darle al jefe de área un panorama de las habilidades, conocimientos, actitudes y estado de vida del candidato que pueden influir en su comportamiento dentro de la organización.

Objetivo genertal:

Facilitar herramientas que le permitan al participante comprender la importancia del proceso de evaluación psicológica de los candidatos para la selección de personal en una empresa.

Objetivo especificos:

Aprender a aplicar, calificar e interpretar pruebas psicológicas para integrar un reporte de selección con los elementos necesarios para la toma de decisión en su contratación.

Perfil de ingreso:

Lic. en Administración de empresas, Psicología o Ingeniería Industrial.

Dirigido a:

Profesionales que se encuentran en el área de reclutamiento y selección en industria o instituciones educativas.

Competencias:

- Análisis, síntesis y organización de información.
- Investigación
- Toma de decisiones
- Aplicación, calificación e interpretación de pruebas psicométricas.



CURSO: PRUEBAS PSICOMÉTRICAS PARA EL CAMPO LABORAL



Duración total: 30 horas.
Modalidad: En línea
Inicio: Lunes 4 de julio de 2022.
Término: sábado 6 de agosto de 2022.
Horario: martes y jueves de 17:00 a 18:30 horas.

Calendario de conexiones en vivo:

CLASES

Inicio	Conexiones semana 1	Conexiones semana 2	Conexiones semana 3
04-jul-22	05 y 07-jul-22	12 y 14-jul- 22	19 y 21 -jul- 22

CLASES

Conexiones semana 4	Conexiones semana 5	Fin
26 y 28-jul-22	02 y 04-ago- 22	06 -ago- 22

Profesionales
con Valor



Módulo	Contenido temático
1	TEMA 1: INTRODUCCIÓN A LAS PRUEBAS - o Breve historia de la Evaluación Psicológica - o Clasificación de las Pruebas - o Pruebas de inteligencia - o Aplicación, calificación e interpretación de Barsit y Terman. Objetivo particular: Comprender la historia de las pruebas psicométricas, su evolución y aplicación en el campo laboral para la selección de personal. • Aprender a aplicar, calificar e interpretar las pruebas de Inteligencia Barsit y Terman.
2	TEMA SEMANA 2: PRUEBAS DE PERSONALIDAD o Aplicación, calificación e interpretación Cleaver. Objetivo particular: Aprender a aplicar, calificar e interpretar la prueba de Cleaver y su relación con otras pruebas.
3	TEMA SEMANA 3: PRUEBAS DE PERSONALIDAD o Aplicación, calificación e interpretación de FIGS Objetivo particular: Aprender a aplicar, calificar e interpretar FIGS para integrar sus elementos en el reporte de selección.
4	TEMA SEMANA 4: PRUEBA PROYECTIVA DE PERSONALIDAD o Aplicación, calificación e interpretación de Machover. Objetivo particular: Aprender a aplicar, calificar e interpretar Machover, tomando los aspectos que enriquezcan el reporte de selección.
5	TEMA SEMANA 5: ENTREVISTA E INTEGRACIÓN DE REPORTE - o Elementos de la entrevista - o Integración de reporte de selección. Objetivo particular: Seleccionar los elementos más relevantes de las pruebas psicológicas contestadas por el candidato para integrar un reporte de selección que permita tomar una decisión de contratación. Proyecto de integración: 2 Reportes de selección (el propio y el de un sujeto) que constan de: • Ficha de identificación. • Baterías aplicadas. • Área laboral. • Inteligencia • Personalidad • Área familiar • Área social • Conclusiones y sugerencias para su contratación.



CURSO: PRUEBAS PSICOMÉTRICAS PARA EL CAMPO LABORAL

**Inversión Total:
\$2,500**

Promociones	Descuento*	Especificaciones
Pronto pago	10% de descuento	Cualquier persona interesada
Lasallistas	15% de descuento	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (<i>boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario</i>).
Convenio	20% de descuento	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.

**Descuentos no acumulables*

***Cupo limitado. Último día de inscripción: 24 de junio de 2022.**

Para realizar su proceso de Inscripción por favor enviar por correo Whatsapp:

- Nombre completo.
- Correo electrónico.
- Número móvil.
- Nombre del curso o taller al que desea inscribirse.

Para cualquier duda puede escribir al número de WhatsApp **22 12 72 02 11** o escribirnos al correo: **mariana.marquez@ulsapuebla.mx**

INDIVISA MANENT
Permanezcamos unidos

