

**EDUCACIÓN
CONTINUA**

**Diplomado
ALTA DIRECCIÓN**

**Profesionales
con Valor**

Diplomado: ALTA DIRECCIÓN

Objetivo:

- Comprender el rol estratégico en el quehacer de un directivo para poder desarrollar una estructura capaz de generar diferenciadores y ventajas competitivas.
- Identificar el concepto de creación de valor a fin de establecer con claridad cómo, dónde y cuándo realmente se crea valor para así poder focalizar los esfuerzos de la empresa con una dirección eficaz.
- Conocer y dominar de forma integral la formulación estratégica propia a la Alta Dirección en cada una de sus vertientes, eligiendo las más adecuadas para el contexto específico de su empresa.

Beneficios a los participantes:

- Conocerán y comprenderán las tareas relevantes del quehacer directivo.
- Conocerán y dominarán de forma integral la formulación estratégica propia de la Alta Dirección con cada una de sus vertientes, eligiendo las más adecuadas para el contexto específico de su empresa.
- Implementarán un “Proyecto de Mejora” con un plan de acción y seguimiento puntual con base a la técnica de los cuatro pasos.

Siete competencias a desarrollar:

- Responsabilidad y compromiso.
- Confianza en sí mismo.
- Empatía / Tolerancia.
- Comunicación asertiva y escucha activa.
- Trabajo colaborativo.
- Negociación.
- Liderazgo.

Metodología:

Se desarrollará con un modelo de educación para adultos en el que los participantes construyen aprendizaje a partir de su experiencia y la participación dentro de este diplomado. Este método implica que la mayor parte del tiempo se hacen actividades de manera colaborativa y en grupos para que los asistentes participen activamente con la metodología de: “aprender haciendo”, presentaciones y exposiciones por equipos, cuestionario de autodiagnóstico individual, discusión grupal, estudios de casos, así como ‘role playing’ o interpretación de roles, entre otros recursos didácticos de aprendizaje acelerado y técnicas de coaching.

Modalidad: Presencial

Horario: sabatino de 08 :00 a 14:00 horas.

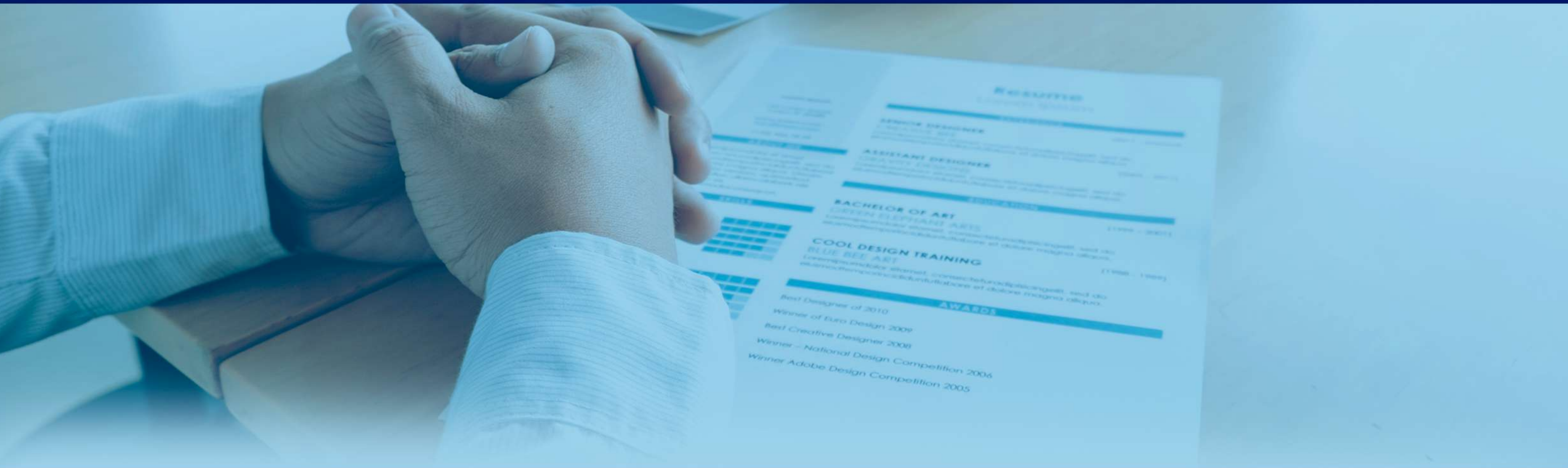
Duración de cada modulo: 30 horas. (cinco sábados)

Duración total del diplomado: 120 horas

Inicio: sábado 27 de agosto de 2022.

Término: sábado 21 de enero de 2023.





Calendario de conexiones en vivo:

Mód. 1 La alta responsabilidad de la dirección en el siglo XXI				
Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4	Sesión 5
27 ago	03-sep	10-sep	17-sep	24-sep
Mód. 2 Desempeño y gestión del Talento Humano				
Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4	Sesión 5
01-oct	08-oct	15-oct	22-oct	29-oct
Mód. 3 Gestión del cambio				
Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4	Sesión 5
05-nov	12-nov	19-nov	26-nov	03-dic
Mód. 4 Resolución de conflictos y toma de decisiones directivas				
Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4	Sesión 5
10-dic	17-dic	07-ene	14-ene	21-ene

Profesionales
con Valor



Módulo	Contenido temático
1	LA ALTA RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN EN EL SIGLO XXI Objetivo: Obtendrán una visión y una amplia perspectiva del entorno en que se mueven los negocios y la Alta Dirección hoy en día. Tendrán la capacidad de analizar e interpretar los diferentes aspectos que la conforman y de su impacto en la gestión empresarial. Así como comprender la relevancia del Talento Humano y su relación con la planeación estratégica del negocio en un entorno globalizado. Conocerán e interiorizarán el entendimiento de la gestión de las personas, desde sus reportes directos hasta la conducción de los colaboradores al logro de la productividad y a su realización plena. Contenido: - La gestión de negocios y las variables que le impactan. - Poder y gestión empresarial. Política empresarial. - Modelos de Dirección. - Entorno Empresarial. - El arte de dirigir. - Talento humano vs. Recurso humano. - Carácter, liderazgo y poder. - Modelo de dirección estratégica del talento humano. - Crecimiento estratégico desde las personas. - Mejores prácticas de Dirección del Talento Humano. - La integración de la gestión del Talento.
2	DESEMPEÑO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Objetivo: - Identificar los fundamentos teóricos de la administración del Talento Humano y su desempeño. - Describir los principales métodos –tradicionales y modernos– de evaluación del desempeño de los colaboradores. - Identificar factores a considerar en el proceso de evaluación del desempeño de los colaboradores. Contenido: - Gestión por competencias y su relación con los objetivos. - La importancia del propósito. - Objetivos, metas y resultados. - Los motivos que mueven los comportamientos de los colaboradores. - La técnica de ‘feedback’ o retroalimentación. - La importancia de evaluar y medir el desempeño. - Incentivar y recompensar el desempeño. - La técnica de los 4 pasos para establecer un Proyecto de Mejora. - La importancia del seguimiento a los proyectos: compromiso de todos. - ¿Cuál es tu compromiso personal? - ¿Qué puedes aportar para ver mejoras en tu área de responsabilidad?



Módulo	Contenido temático
3	GESTIÓN DEL CAMBIO Objetivo: Buscar nuevas formas de hacer las cosas a través del aprovechamiento de los recursos tecnológicos digitales y mediante un trabajo más colaborativo, adaptándonos a las personas más que a las situaciones. Comprender los nuevos desafíos en la era digital adaptándonos a los colaboradores y sus circunstancias. Analizar las ventajas del Liderazgo adaptativo ante los cambios emergentes del siglo XXI. Contenido: - Los nuevos retos en la dirección de personas. El papel del directivo como Líder/Coach. - Liderazgo Adaptativo/Liderazgo Trascendente. - Inteligencia organizacional con inteligencia emocional. - Técnicas para la toma de decisiones, negociación y liderazgo. - Liderar y gestionar equipo de trabajo de alto desempeño. - Liderar el cambio cultural organizativo. Desarrollo Organizacional. - ¿Qué es el Desarrollo Organizacional? ¿Qué no es Desarrollo Organizacional? - Gestión del cambio cultural organizativo. - Clima Laboral. - Dimensiones y análisis de clima laboral. - Satisfacción laboral.
4	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y TOMA DE DECISIONES DIRECTIVAS Objetivo: Mejorar la capacidad de resolver problemas y conflictos a nivel directivo, comprendiendo las diferentes fases en la resolución de conflictos y toma de decisiones y aplicando diferentes técnicas. Mejorar la eficacia de las tomas de decisiones que se hacen en grupo y fomentar la eficacia en la toma de decisiones a nivel de todas las personas de la organización. Elaborar un plan de mejora de nuestras habilidades directivas en la resolución de problemas y toma de decisiones. Contenido: - Prever e identificar situaciones de conflicto. - El conflicto en los equipos de trabajo. - Tipos y fuentes de conflicto. - La comunicación para el manejo de conflictos. - Estilos de resolución de conflictos. - La negociación y la mediación. - El proceso de toma de decisiones en una organización. - Habilidades directivas en la toma de decisiones. - ¿Cuándo delegar una decisión? - ¿Debes tolerar un error? - El trabajo colaborativo.



Diplomado: ALTA DIRECCIÓN

**Inversión por módulo:
\$2,500**

Promociones	Descuento*	Especificaciones
Pronto pago	10% de descuento	Cualquier persona interesada
Lasallistas	15% de descuento	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (<i>boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario</i>).
Convenio	20% de descuento	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.

**Descuentos no acumulables*

***Cupo limitado. Último día de inscripción: 17 de agosto de 2022.**

Para realizar su proceso de Inscripción por favor enviar por Whatsapp:

- Nombre completo.
- Correo electrónico.
- Número móvil.
- Nombre del curso o taller al que desea inscribirse.
- Último grado de estudios (comprobante).

Para realizar su proceso de Inscripción o para cualquier duda puede escribir al número de WhatsApp: **22 12 72 02 11** o escribirnos al correo: **mariana.marquez@ulsapuebla.mx**

INDIVISA MANENT
Permanezcamos unidos

