



Diplomado

Gestión del
Talento y Capital
Humano

Informes:



22 16 54 53 83

Objetivo General:

Adquirir herramientas de gestión del capital humano, a través de un proceso integrador que permita atraer, capacitar, motivar y retener al personal de una organización para que el participante impulse a sus colaboradores y colaboradoras.

Perfil de ingreso:

Licenciaturas en Administración de empresas, Psicología o Ingeniería Industrial o afín.

Dirigido a:

Todo aquel profesionista interesado en capacitarse y profundizar sobre conocimientos relacionados con la gestión del capital humano dentro de una empresa o consultoría

Perfil de Egreso:

Lidera eficazmente equipos y contribuye al éxito organizacional. Dominarán estrategias de desarrollo organizacional y gestión directiva, técnicas avanzadas de atracción y retención de talento, diseño de programas de capacitación y desarrollo, gestión de compensaciones y beneficios, así como el cumplimiento de normativas en seguridad social, higiene y salud ocupacional. Este programa ofrece una formación integral que les permite a los participantes ser agentes de cambio y liderar con responsabilidad social en el ámbito de la gestión del capital humano.

Contenido:

Impartido por Vicente Heredia Martínez

Módulo 1. Desarrollo organizacional y gestión directiva estratégica

Objetivo: Adquirir conocimientos de la gestión directiva, los procesos administrativos estratégicos para influir con liderazgo colaborativo al logro de los objetivos en un mundo cambiante.

Objetivos Particulares:

Aprenderá los mecanismos de dirección de personas y gestión organizacional.

Conocerá elementos y fundamentos para gerenciar la planeación y dirección estratégica y sus principales indicadores o KPI's.

Identificará factores a considerar en el proceso de evaluación del desempeño de los colaboradores.

Contenido temático :

1. Teoría organizacional: Qué es una organización
2. El factor humano en la empresa: Creencias e impacto en los procesos gerenciales
3. Proceso de cambio y transformación organizacional
4. Planeación estratégica
5. Importancia de la Dirección Estratégica
6. Los nuevos retos en la dirección de personas. El papel del directivo como Líder/Coach
7. Liderazgo Colaborativo y Adaptativo
8. Liderar y gestionar equipo de trabajo de alto desempeño
9. Liderar el cambio cultural organizativo. Desarrollo Dual: Jerarquía y Redarquía
10. Empatía y tolerancia. La importancia del manejo de las emociones en el trabajo
11. Técnica de Retroalimentación
12. Evaluación del Desempeño
13. Cuadro de mando para la gestión de personas y sus principales indicadores de gestión

Área: Administrativa

Calendario de Sesiones



Inicia: 30 de Noviembre 2024



Finaliza: 28 de Junio del 2025



Modalidad: Virtual



Duración Total: 120 Horas



Horario: Sábado de 09:00 am a 13:00 hrs

MÓDULO	SEMANA				
	1	2	3	4	5
1	30.11.2024	07.12.2025	14.12.2025	11.01.2025	18.01.2025
2	25.01.2025	01.02.2025	08.02.2025	15.02.2025	22.02.2025
3	01.03.2025	08.03.2025	15.03.2025	22.03.2025	29.03.2025
4	05.04.2025	12.04.2025	03.05.2025	17.05.2025	24.05.2025
5	31.05.2025	07.07.2025	14.07.2025	21.06.2025	28.06.2025

Imparte Mtra. Leisly Magdalena Valdez Cisneros

Módulo 2. Atracción del Talento: Selección y Contratación del Personal

Objetivo: Identificar a los candidatos más aptos de acuerdo a las políticas y requerimientos de cada empresa y a los resultados obtenidos a través de todo el proceso de reclutamiento y selección aplicado.

A) Reclutamiento

1. La requisición de Personal
2. Costos e implicaciones del Reclutamiento y Selección del Personal
3. ¿Cómo y dónde buscar candidatos? Medios y redes sociales
4. ¿Cómo elegir al mejor candidato?
5. Descripción del Puesto
6. Perfil del Puesto

B) Selección

1. La Entrevista
2. Entrevista por competencias. Procedimiento STAR.
3. ASSESSMENT CENTER (Tipos de ejercicios, casos y simulaciones)
4. Estudios Socioeconómicos y Médicos
5. Investigación de antecedentes. Su importancia

C) Contratación

6. El proceso de contratación
7. Integración del Expediente
8. Mejores prácticas en procesos de atracción y selección de personal: Reclutamiento 2.0

Imparte Mtro. Vicente Heredia Martínez

Módulo 3. Capacitación, Desarrollo y Plan de Carrera

Objetivo: Proporcionar los instrumentos y técnicas más efectivas para detectar las necesidades reales de capacitación en su empresa.

Objetivos Particulares:

- Conocer el proceso de la DNC y cómo elaborar un Programa de Capacitación acorde a los requerimientos actuales de la organización
- Identificar resultados y cómo evaluar la capacitación
- Cómo medir el impacto de la capacitación y sus principales KPI's

Contenido temático :

1. La Capacitación, un factor clave del crecimiento y desarrollo de la empresa
2. La inducción y su importancia
3. Detección de necesidades de capacitación
4. Planificación de la capacitación
5. Objetivos de capacitación
6. Tipo de capacitación
7. El Plan de capacitación
8. Seguimiento de la capacitación
9. La evaluación de la capacitación y la medición del impacto. Sus principales KPI's
10. Importancia de contar con un Plan de Carrera
11. Planes de sucesión o relevo

Imparte Mtro. Israel Ortega Villegas

Módulo 4. Administración de sueldos, salarios, prestaciones y retenciones. Introducción a las relaciones laborales

Objetivo: Obtener una visión global de los aspectos contables y financieros de la empresa para su funcionamiento y operación.

Objetivos Particulares:

- Aprenderá sobre sueldos y salarios, Seguridad Social y elementos del sistema retributivo
- Aprenderá el manejo y funcionamiento del cálculo, elaboración y pago de una nómina
- Aprenderá los cálculos y pagos a considerar en un finiquito y los diferentes cálculos de pago de prestaciones sociales y legales

Contenido temático :

1. Sueldos y salarios
2. Integración del salario
3. Protección jurídica del salario
4. Prestaciones sociales
5. Introducción a las relaciones laborales. Relaciones individuales de trabajo.
6. Relaciones laborales y técnicas de negociación colectiva

DOCENTES
Mtro. Vicente Heredia Martínez
Mtra. Leisly Magdalena Valdez Cisneros
Mtro. Israel Ortega Villegas
Mtra. Georgina Isabel García Gómez

INVERSIÓN POR MODULO : \$2,500.00 INVERSIÓN TOTAL: \$10,000.00		
Promociones	Descuento	Especificaciones
Pronto pago	10%	Público en general con ingreso anticipado
Lasallistas	20%	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario).
Convenio	20%	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.

Proceso de Admisión

1. Contacta a tu asesor de promoción

Te ayudará con los detalles necesarios y responderá a tus dudas.

2. Solicita tu carta de aceptación

Para ello es importante envíes los siguientes datos:

- Nombre Completo
- Correo electrónico
- Teléfono celular
- Último grado de estudios comprobable
- Comprobante de comunidad La Salle (*Únicamente si formas parte de nuestra comunidad, en caso contrario, no es necesario comprobarlo*)

3. Ingresa al portal Comunidad La Salle y realiza tu pago correspondiente

4. Responde el formulario enviado para tu registro

Únicamente requieres lo siguiente:

- INE
- Comprobante de último grado de estudios

Cualquier duda le apoyaremos desde:

econtinua.promo@ulsapuebla.mx o 221 654 5383

5. ¡Listo!, has completado tu inscripción

Imparte Mtra. Georgina Isabel García Gómez

Módulo 5. Seguridad Social, Higiene y salud ocupacional. NOM-035-STPS-2018. Responsabilidad social de las empresas

Objetivo. Mantener un entorno que permita desarrollar estrategias congruentes hacia el bienestar y efectividad del capital humano en las organizaciones, el equilibrio y cuidado de la salud ocupacional, la Higiene y la Seguridad en el Trabajo

Objetivos Particulares

- Conocer la prevención de riesgos laborales en la empresa. Enfermedad y Riesgos de Trabajo.
- Conocer los principios de Higiene, Seguridad Industrial y de Ergonomía
- Conocer la importancia de la formación y seguimiento de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad y de las Brigadas de emergencia
- Adquirir una cultura de responsabilidad social y de prevención de riesgos en las empresas
- Formando docentes para la inclusión

Contenido temático :

1. Higiene y Seguridad en el trabajo
2. Enfermedad general, enfermedad de trabajo, accidentes en trayecto y accidentes de trabajo
3. Gestión de prevención de riesgos laborales en las empresas
4. Cálculo del índice de siniestralidad para las empresas
5. Comisiones de Seguridad e Higiene vs Brigadas de emergencia
6. NOM-035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo
7. Responsabilidad social de las empresas
8. Ética empresarial.

Calendario de Sesiones



Inicia: 30 de Noviembre 2024



Finaliza: 28 de Junio del 2025



Modalidad: Virtual



Duración Total: 120 Horas



Horario: Sábado de 09:00 am a 13:00 hrs

MÓDULO	SEMANA				
	1	2	3	4	5
1	30.11.2025	07.12.2025	14.12.2025	11.01.2025	18.01.2025
2	25.01.2025	01.02.2025	08.02.2025	15.02.2025	22.02.2025
3	01.03.2025	08.03.2025	15.03.2025	22.03.2025	29.03.2025
4	05.04.2025	12.04.2025	03.05.2025	17.05.2025	24.05.2025
5	31.05.2025	07.07.2025	14.07.2025	21.06.2025	28.06.2025

Facilitadores:

• **Mtra. Georgina Isabel García Gómez**

- Experiencia profesional
- Catedrática en diferentes universidades a nivel licenciatura, posgrados y educación continua.

Coordinadora de capacitación y desarrollo en diferentes empresas como: Audi, Volkswagen, CIFEH y TKPM.

- Maestría en Desarrollo Humano.
- Licenciatura en Contaduría Pública.
- Certificación Docente.
- Audi Sales Trainer Ingolstadt.

• **Mtra. Leisly Magdalena Valdez Cisneros**

- Especialista en liderazgo, capacitación y manejo de personal con más de 10 años de experiencia

motivando a colaboradores para alcanzar sus objetivos de negocio.

- Especialista en Capacitación y Entrenamiento, Instructor Business Management Volkswagen de México S.A. de C.V.
- Formación profesional
- OBS Business School, Universidad de Barcelona, España
- Master en Dirección de Recursos Humanos
- Universidad Iberoamericana Puebla, México,
- Licenciatura en Educación

• **Mtro. Vicente Pedro Heredia Martínez**

- Maestría en “Mercadotecnia”. IEU
- Maestría en “Certificación Internacional de Coaching profesional y ESNECA Buissnes School España
- Licenciado en Empresas, UPAEP.
- Certificación en Instructores” en Sao Paulo, Brasil por Volkswagen Do Brasil.
- Diplomados en: “Administración de los Recursos Humanos”, “Derecho Laboral” y en “La calidad en el servicio como una ventaja competitiva”.
- 35 años de experiencia profesional dentro de la Industria Automotriz y de autopartes, metal mecánica, industria textil y con la red de Concesionarios del Grupo VOLKSWAGEN a nivel nacional., asumiendo diferentes jefaturas en la Administración de Personal

• **Mtro. Israel Ortega Villegas**



22 16 54 53 83



econtinua.promo@ulsapuebla.mx



www.ulsapuebla.mx

Cupo limitado.

Último día de inscripción: 18 de Noviembre

INVERSIÓN POR MÓDULO : \$2,500.00 MÓDULOS POR CUBRIR 5		
Promociones	Descuento	Especificaciones
Pronto pago	10%	Público en general con ingreso anticipado
Lasallistas	15%	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario).
Convenio	20%	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.