

Diplomado

Gestión del
Talento y Capital
Humano

Informes:



22 16 54 53 83

Objetivo General:

Adquirir herramientas de gestión del capital humano, a través de un proceso integrador que permita atraer, capacitar, motivar y retener al personal de una organización para que el participante impulse a sus colaboradores y colaboradoras.

Perfil de ingreso:

Licenciaturas en Administración de empresas, Psicología o Ingeniería Industrial o afín.

Dirigido a:

Todo aquel profesionista interesado en capacitarse y profundizar sobre conocimientos relacionados con la gestión del capital humano dentro de una empresa o consultoría

Perfil de Egreso:

Lidera eficazmente equipos y contribuye al éxito organizacional. Dominarán estrategias de desarrollo organizacional y gestión directiva, técnicas avanzadas de atracción y retención de talento, diseño de programas de capacitación y desarrollo, gestión de compensaciones y beneficios, así como el cumplimiento de normativas en seguridad social, higiene y salud ocupacional. Este programa ofrece una formación integral que les permite a los participantes ser agentes de cambio y liderar con responsabilidad social en el ámbito de la gestión del capital humano.

Contenido:

Impartido por Mtro. Isidro Sebastián García González

Módulo 1. Desarrollo organizacional y gestión directiva estratégica

Objetivo: Adquirir conocimientos de la gestión directiva, los procesos administrativos estratégicos para influir con liderazgo colaborativo al logro de los objetivos en un mundo cambiante.

Objetivos Particulares:

Aprenderá los mecanismos de dirección de personas y gestión organizacional.

Conocerá elementos y fundamentos para gerenciar la planeación y dirección estratégica y sus principales indicadores o KPI's.

Identificará factores a considerar en el proceso de evaluación del desempeño de los colaboradores.

Contenido temático :

- 1. Teoría organizacional: Qué es una organización
- 2. El factor humano en la empresa: Creencias e impacto en los procesos gerenciales
- 3. Proceso de cambio y transformación organizacional
- 4. Planeación estratégica
- 5. Importancia de la Dirección Estratégica
- 6. Los nuevos retos en la dirección de personas. El papel del directivo como Líder/Coach
- 7. Liderazgo Colaborativo y Adaptativo
- 8. Liderar y gestionar equipo de trabajo de alto desempeño
- 9. Liderar el cambio cultural organizativo. Desarrollo Dual: Jerarquía y Redarquía
- 10. Empatía y tolerancia. La importancia del manejo de las emociones en el trabajo
- 11. Técnica de Retroalimentación
- 12. Evaluación del Desempeño
- 13. Cuadro de mando para la gestión de personas y sus principales indicadores de gestión

Calendario de Sesiones



Inicia: 16 de Agosto 2025



Finaliza: 28 de febrero del 2026



Modalidad: Virtual



Duración Total: 120 Horas



Horario: Sábado de 09:00 am a 13:00 hrs

MÓDULO	SEMANA				
	1	2	3	4	5
1	16.08.2025	23.08.2025	30.08.2025	06.09.2025	13.09.2025
2	20.09.2025	27.09.2025	04.10.2025	11.10.2025	18.10.2025
3	25.10.2025	08.11.2025	15.11.2025	22.11.2025	29.11.2025
4	06.12.2025	13.12.2025	10.01.2026	17.01.2026	24.01.2026
5	31.01.2026	07.02.2026	14.02.2026	21.02.2026	28.02.2026

Imparte Mtro. Vicente Heredia Marínez

Módulo 2. Atracción del Talento: Selección y Contratación del Personal

Objetivo: Identificar a los candidatos más aptos de acuerdo a las políticas y requerimientos de cada empresa y a los resultados obtenidos a través de todo el proceso de reclutamiento y selección aplicado.

A) Reclutamiento

- 1. La requisición de Personal
- 2. Costos e implicaciones del Reclutamiento y Selección del Personal
- 3. ¿Cómo y dónde buscar candidatos? Medios y redes sociales
- 4. ¿Cómo elegir al mejor candidato?
- 5. Descripción del Puesto
- 6. Perfil del Puesto

B) Selección

- 1. La Entrevista
- 2. Entrevista por competencias. Procedimiento STAR.
- 3. ASSESSMENT CENTER (Tipos de ejercicios, casos y simulaciones)
- 4. Estudios Socioeconómicos y Médicos
- 5. Investigación de antecedentes. Su importancia

C) Contratación

- 6. El proceso de contratación
- 7. Integración del Expediente
- 8. Mejores prácticas en procesos de atracción y selección de personal: Reclutamiento 2.0

Imparte Mtra. Leisly Magdalena Valdez Cisneros

Módulo 3. Capacitación, Desarrollo y Plan de Carrera

Objetivo: Proporcionar los instrumentos y técnicas más efectivas para detectar las necesidades reales de capacitación en su empresa.

Objetivos Particulares:

- Conocer el proceso de la DNC y cómo elaborar un Programa de Capacitación acorde a los requerimientos actuales de la organización
- Identificar resultados y cómo evaluar la capacitación
- Cómo medir el impacto de la capacitación y sus principales KPI's

Contenido temático :

- 1. La Capacitación, un factor clave del crecimiento y desarrollo de la empresa
- 2. La inducción y su importancia
- 3. Detección de necesidades de capacitación
- 4. Planificación de la capacitación
- 5. Objetivos de capacitación
- 6. Tipo de capacitación
- 7. El Plan de capacitación
- 8. Seguimiento de la capacitación
- 9. La evaluación de la capacitación y la medición del impacto. Sus principales KPI's
- 10. Importancia de contar con un Plan de Carrera
- 11. Planes de sucesión o relevo

Imparte Mtro. Israel Ortega Villegas

Módulo 4. Administración de sueldos, salarios, prestaciones y retenciones. Introducción a las relaciones laborales

Objetivo: Obtener una visión global de los aspectos contables y financieros de la empresa para su funcionamiento y operación.

Objetivos Particulares:

- Aprenderá sobre sueldos y salarios, Seguridad Social y elementos del sistema retributivo
- Aprenderá el manejo y funcionamiento del cálculo, elaboración y pago de una nómina
- Aprenderá los cálculos y pagos a considerar en un finiquito y los diferentes cálculos de pago de prestaciones sociales y legales

Contenido temático :

- 1. Sueldos y salarios
- 2. Integración del salario
- 3. Protección jurídica del salario
- 4. Prestaciones sociales
- 5. Introducción a las relaciones laborales. Relaciones individuales de trabajo.
- 6. Relaciones laborales y técnicas de negociación colectiva

DOCENTES		INVERSIÓN POR MODULO : \$2,500.00 INVERSIÓN TOTAL: \$10,000.00		
Mtro. Isidoro Sebastián García González		Promociones	Descuento	Especificaciones
Mtro. Vicente Heredia Martínez		Pronto pago	10%	Público en general con ingreso anticipado
Mtra. Leisly Magdalena Valdez Cisneros		Lasallistas	20%	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario).
Mtro. Israel Ortega Villegas		Convenio	20%	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.
Mtra. Georgina Isabel García Gómez				

Proceso de Admisión

Imparte Mtra. Georgina Isabel García Gómez

Módulo 5. Seguridad Social, Higiene y salud ocupacional. NOM-035-STPS-2018. Responsabilidad social de las empresas

Objetivo. Mantener un entorno que permita desarrollar estrategias congruentes hacia el bienestar y efectividad del capital humano en las organizaciones, el equilibrio y cuidado de la salud ocupacional, la Higiene y la Seguridad en el Trabajo

Objetivos Particulares

- Conocer la prevención de riesgos laborales en la empresa. Enfermedad y Riesgos de Trabajo.
- Conocer los principios de Higiene, Seguridad Industrial y de Ergonomía
- Conocer la importancia de la formación y seguimiento de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad y de las Brigadas de emergencia
- Adquirir una cultura de responsabilidad social y de prevención de riesgos en las empresas
- Formando docentes para la inclusión

Contenido temático :

1. Higiene y Seguridad en el trabajo
2. Enfermedad general, enfermedad de trabajo, accidentes en trayecto y accidentes de trabajo
3. Gestión de prevención de riesgos laborales en las empresas
4. Cálculo del índice de siniestralidad para las empresas
5. Comisiones de Seguridad e Higiene vs Brigadas de emergencia
6. NOM-035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo
7. Responsabilidad social de las empresas
8. Ética empresarial.

1. Contacta a tu asesor de promoción

Te ayudará con los detalles necesarios y responderá a tus dudas.

2. Solicita tu carta de aceptación

Para ello es importante envíes los siguientes datos:

- Nombre Completo
- Correo electrónico
- Teléfono celular
- Último grado de estudios comprobable
- Comprobante de comunidad La Salle (*Únicamente si formas parte de nuestra comunidad, en caso contrario, no es necesario comprobarlo*)

3. Ingresa al portal Comunidad La Salle y realiza tu pago correspondiente

4. Responde el formulario enviado para tu registro

Únicamente requieres lo siguiente:

- INE
- Comprobante de último grado de estudios

Cualquier duda le apoyaremos desde:

econtinua.promo@ulsapuebla.mx o 221 654 5383

5. ¡Listo!, has completado tu inscripción

Calendario de Sesiones



Inicia: 16 de Agosto 2025



Finaliza: 28 de febrero del 2026



Modalidad: Virtual



Duración Total: 120 Horas



Horario: Sábado de 09:00 am a 13:00 hrs

MÓDULO	SEMANA				
	1	2	3	4	5
1	16.08.2025	23.08.2025	30.08.2025	06.09.2025	13.09.2025
2	20.09.2025	27.09.2025	04.10.2025	11.10.2025	18.10.2025
3	25.10.2025	08.11.2025	15.11.2025	22.11.2025	29.11.2025
4	06.12.2025	13.12.2025	10.01.2026	17.01.2026	24.01.2026
5	31.01.2026	07.02.2026	14.02.2026	21.02.2026	28.02.2026

Mtro. Isidoro Sebastián García González

- Experiencia profesional
- Asociado en de Consultores & Asociados RH, impartiendo cursos y talleres de
- Desarrollo Humano, Liderazgo y Coaching Empresarial.
- Especialista en desarrollo de competencias y certificación de Gerentes y
- Ejecutivos Ventas, en Volkswagen de México Global Academy, Puebla.
- Catedrático de maestría, licenciatura y diplomados en diversas universidades.
- Formación profesional
- International Coaching Consulting Network (Certificación Internacional en Coaching Profesional).
- Volkswagen AG Academy Sales & Service (Pedagogical Trainer Qualification).
- Maestría en Administración de Organizaciones en la Benemérita Universidad
- .Autónoma de Puebla.
- Audi AG (Sales Manager Core Training).

Mtro. Vicente Pedro Heredia Martínez

- Maestría en "Mercadotecnia". IEU
- Maestría en "Certificación Internacional de Coaching profesional y ESNECA Buissnes School España
- Licenciado en Empresas, UPAEP.
- Certificación en Instructores" en Sao Paulo, Brasil por Volkswagen Do Brasil.

- Diplomados en: "Administración de los Recursos Humanos", "Derecho Laboral" y en "La calidad en el servicio como una ventaja competitiva".
- 35 años de experiencia profesional dentro de la Industria Automotriz y de autopartes, metal mecánica, industria textil y con la red de Concesionarios del Grupo VOLKSWAGEN a nivel Nacional., asumiendo diferentes jefaturas en la Administración de Personal

Mtra. Leisly Magdalena Valdez Cisneros

- Especialista en liderazgo, capacitación y manejo de personal con más de 10 años de experiencia motivando a colaboradores para alcanzar sus objetivos de negocio.
- Especialista en Capacitación y Entrenamiento, Instructor Business Management Volkswagen de México S.A. de C.V.
- Formación profesional
- OBS Business School, Universidad de Barcelona, España
- Master en Dirección de Recursos Humanos
- Universidad Iberoamericana Puebla, México,
- Licenciatura en Educación.


22 16 54 53 83

econtinua.promo@ulsapuebla.mx

www.ulsapuebla.mx
Cupo limitado.
Último día de inscripción: 11 de agosto del 2025
**INVERSIÓN POR MÓDULO : \$2,500.00
MÓDULOS POR CUBRIR 5**

Promociones	Descuento	Especificaciones
Pronto pago	10%	Público en general con ingreso anticipado
Lasallistas	15%	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario).
Convenio	20%	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.

• Mtro. Israel Ortega Villegas

- Experiencia profesional
- ☐ Gestoría de redes, ciberseguridad, mercados digitales y sistematizaciones en SOLCOM.
- ☐ Director de Marketing e Inteligencia de Negocios en Global Media Services.
- ☐ Director institucional de docentes y Coordinador Académico de Licenciaturas
- Posgrados en IEU.
- ☐ Docentes de diversas universidades en licenciatura y maestría.
- Formación profesional
- ☐ Doctorado en Educación, Universidad IEU.
- ☐ Maestría en Administración y Dirección de Negocios, Universidad Madero
- ☐ Licenciatura en Diseño Gráfico, Universidad Benito Juárez

• Mtra. Georgina Isabel García Gómez

- Experiencia profesional
 - Catedrática en diferentes universidades a nivel licenciatura, posgrados y educación continua.
- Coordinadora de capacitación y desarrollo en diferentes empresas como: Audi, Volkswagen, CIFEH y TKPM.
- Maestría en Desarrollo Humano.
 - Licenciatura en Contaduría Pública.
 - Certificación Docente.
 - Audi Sales Trainer Ingolstadt.



22 16 54 53 83



econtinua.promo@ulsapuebla.mx



www.ulsapuebla.mx

Cupo limitado.

Último día de inscripción: 11 de agosto del 2025

INVERSIÓN POR MÓDULO : \$2,500.00 MÓDULOS POR CUBRIR 5

Promociones	Descuento	Especificaciones
Pronto pago	10%	Público en general con ingreso anticipado
Lasallistas	15%	Lasallistas de México y el mundo. Deberán comprobar que estudian o estudiaron en alguna institución de la Red Lasallista (boleta de calificaciones, credencial estudiantil, anuario).
Convenio	20%	Persona que pertenezca a una empresa o institución con la que tengamos convenio. Deberá presentar documentación que avale.